

# 'Neem het risico om vluchtelingen vooruit te helpen met werk'

Vluchtelingen hebben onontgonnen talenten die onze arbeidsmarkt goed kan gebruiken, zo zal de talentenmarkt op initiatief van de Kamer en Fedasil op maandag 15 oktober in het Red Star Line Museum aantonen. Ook IRIS Group kan erover meepraten: dankzij een pilootproject in samenwerking met Rising You en VDAB heeft het er in één klap twaalf gemotiveerde schilders voor hoogspanningsmasten bij gekregen. Allemaal vluchtelingen. 'En allemaal geslaagd in de moeilijke taal- en veiligheidstesten', glundert hr-business partner Lotte Clijsters.

door Nadia Dala | fotografie Stephanie Fraikin

'We climb. We rise. We shine.' Dat is de slogan van Rising You. De organisatie begeleidt jonge vluchtelingen naar uitdagende jobs op hoogte. Terwijl ze hun passie voor klimmen ontwikkelen, worden de cursisten omgeschoold tot gekwalificeerde werknemers. Het bleek een perfecte match voor IRIS Group. Lotte Clijsters, hr-business partner: 'Hoogspanningsschilder is een knelpuntberoep. De combinatie van een fysiek zware job en het hoogteaspect zorgt ervoor dat we bij de Belgisch-Vlaamse werkzoekenden op weinig interesse kunnen rekenen.'

Samen met Rising You en de VDAB werd een uniek opleidingstraject uitgedokterd met het oog op het verplichte veiligheidscertificaat (VCA) en de Nederlandse taalbeheersing. De opleiding duurde zes maanden: drie maanden intensieve training, gevolgd door een al even lange individuele beroepsopleiding (IBO). Lotte Clijsters: 'We twijfelden of we de

opleiding in het Engels of in het Nederlands zouden aanbieden. Met de hulp van VDAB-taalconsulenten kwamen de aangepaste lessen Nederlands tot stand.'

Ook voor de selectie van de kandidaten was IRIS Group ruimdenkend. 'Naast erkende vluchtelingen selecteerden we ook asielzoekers van wie de erkenning nog hangende was.' Vier maanden na het indienen van een asielaanvraag kunnen nieuwkomers al aan het werk. Het risico bestaat altijd dat ze tijdens hun opleiding of stage een negatief advies krijgen en het land moeten verlaten. Het proefproject was dus een sprong in het duister voor de gigant in de dienstverlening aan de industrie, de bouw en de schoonmaak. Maar het 4.000 medewerkers tellende bedrijf was vastberaden om gemotiveerd talent te vinden in de vijver van vluchtelingen. Met de nadruk op duurzaamheid. 'Door hen uit het sociaal



Lotte Clijsters

vangnet te trekken, hebben we hen vooruitgeholpen. Nu dragen zij hun steentje bij aan de maatschappij door te werken. De cirkel is rond', zegt hr-manager Lotte Clijsters.

### VOORTDUREND COACHEN

De nood aan continue coaching had IRIS Group onderschat. 'Veel jongeren in onze klimopleiding zijn getraumatiseerd door de oorlog. Ze hebben een ankerpunt nodig', weet Benjamin Gérard, stichter van Rising You. Die persoonlijke begeleiding doorheen het hele traject nam deze sociale onderneming op zich. 'Zonder Benjamin was dit niet gelukt', geeft Lotte Clijsters toe. 'Zelfs na de opleiding bleven cursisten naar hem vragen. De waarde van zo'n diepersoonlijk contact mag je als bedrijf niet onderschatten.'

Dat de prioriteiten van Vlaamse werkzoekenden en asielzoekers verschillen, is nog maar eens gebleken toen de twaalf cursisten een vast contract kregen aangeboden. Ze waren geslaagd in de taal- en technische veiligheidstesten en de IBO was succesvol afgerond. Groot feestmoment, dachten ze bij IRIS Group. 'Maar ze aarzelden om te tekenen', zegt de hr-verantwoordelijke. 'Ze dachten dat er een slavencontract voor hun neus lag.'

'In hun landen van oorsprong is het arbeidscircuit meer informeel, al zeker voor kortgeschoolde arbeiders. Afspraken maken met vakbonden of je afwezig melden wanneer je ziek bent, arbeidsreglementen lezen en dergelijke: dat moeten wij hen allemaal aanleren', lacht Benjamin Gérard.



Benjamin Gérard

## 'De waarde van een diepersoonlijk contact mag je als bedrijf niet onderschatten.'

De samenwerking tussen Rising You en IRIS Group was een pilootproject. Of zoals de bezieler van de klimclub het verwoordt: 'We hadden een trekpaardje nodig om onze werking met de privésector in de verf de zetten.'

IRIS Group vist ondertussen verder in de pool asielzoekers. Lotte Clijsters: 'Onlangs stapte een van de ploegbazen naar onze directeur en zei: *een vluchteling is zo slecht nog niet.*'

Meer informatie over werken met vluchtelingen vindt u op [www.grenzeloostalent.be](http://www.grenzeloostalent.be)

Neem op  
**maandag 15 oktober** deel  
aan onze **Talentedmarkt** en  
aan de **rondetafelgesprekken**  
met bedrijven en experts.  
Schrijf u in via  
[nyota.mwze@voka.be](mailto:nyota.mwze@voka.be)

**fedasil**  
FEDERAAL AGENTSCHAP VOOR  
DE OPNAME VAN ASIELZOEKERS

